



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ДЗЮДО И САМБО»**

ПРИКАЗ

30.01.2024 г.

№ 1 – о/сп

**Об утверждении Положения о
Соотношении учебной и другой
педагогической работы тренеров –
преподавателей МБУ ДО «СШ «Дзюдо и Самбо»**

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом № 124 – ФЗ от 24.07.1998 г. «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.12.2007 № 329 – ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Методическим рекомендациям по организации деятельности организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки с учетом применения норм Федерального закона от 30.04.2021г № 127 – ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Уставом и Правилами внутреннего распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Дзюдо и Самбо»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие прилагаемое Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы тренеров – преподавателей муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Дзюдо и Самбо» с 1 января 2024 года.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.Ф. Зекрин

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ДЗЮДО и САМБО»

ПРИНЯТО:

На заседании педагогического совета
МБУ ДО СШ «Дзюдо и Самбо»

Протокол № 1-Окп от 30.01. 2024

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО СШ «Дзюдо и
Самбо»

А.Ф. Зекрин

Приказ № 1-Окп от 30.01. 2024

ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ
ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
«ДЗЮДО и САМБО»

г. Чайковский, 2024 г.

1. Общие положения

Настоящее положение разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- Трудовой Кодекс РФ;
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 25.12.2023) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2024) (ч.6 ст. 47);
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601(с изменениями и дополнениями 29 июня 2016 г., 13 мая 2019 г.) "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 13 мая 2019 года N 234 «О внесении изменения в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"

Настоящее положение определяет соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года для тренеров-преподавателей.

К педагогическим работникам относят должности: тренер- преподаватель и инструктор-методист.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.1.1. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

- Продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю;
- Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):18 часов в неделю.

2.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает тренировочную (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников МБУ ДО СШ «ДЗЮДО И САМБО», утвержденными в установленном порядке.

2.2.1. Норма часов тренировочной (учебной) работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для тренеров-преподавателей норма часов тренировочной работы за ставку заработной платы включает проводимые ими учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.2.2. За тренировочную (учебную) работу, выполняемую с согласия тренеров-преподавателей сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере, при наличии фонда заработной платы.

2.2.3. Тренерам-преподавателям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической (судейской) работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года (в случаях закрытия учебных групп на базе общеобразовательных школ не по вине тренера-преподавателя) разрешается дополнительный набор учащихся в учебные группы, работающие на базе других школ, только на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки первого года обучения, не позднее февраля текущего года.

2.2.4. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и дополнительным общеобразовательным учебным программам (общеразвивающим, предпрофессиональным) по шахматам и шашкам, обеспеченности кадрами, других условий работы в МБУ ДО СШ «ДЗЮДО И САМБО».

2.2.5. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с тренерской работой.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени тренера-преподавателя по его заявлению, которое утверждается директором МБУ ДО СШ «ДЗЮДО И САМБО» с учетом мнения выборного профсоюзного комитета школы.

Выполнение другой части тренерской работы педагогическими работниками, ведущими работу вне учебного времени, осуществляется в течение рабочего дня, рассчитывается от общей педагогической нагрузки тренера-преподавателя и утверждается приказом директора МБУ ДО СШ «ДЗЮДО И САМБО».

Внеучебную часть работы тренеры-преподаватели используют для:

- организации и проведения судейской работы для обслуживания спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий;
- методической работы;
- воспитательной работы;

- разработки контрольных нормативов для промежуточной и итоговой аттестации;
- оформления личных дел учащихся;
- оформления раздаточного материала учащимся;
- организации и проведения конкурсов и олимпиад.

2.2.6. Нормируемая часть рабочего времени тренеров-преподавателей определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для учащихся, в том числе ОФП.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом, локальными актами МБУ ДО СШ «ДЗЮДО И САМБО» с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение тренерской работы регулируется расписанием учебных занятий, утвержденным директором школы.

2.2.7. Другая часть педагогической работы тренеров-преподавателей требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом МБУ ДО СШ «ДЗЮДО И САМБО», правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется циклограммой работы школы, графиками и планами работы, в т.ч. личными планами тренеров-преподавателей, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительными общеобразовательными учебными программами (общеразвивающими, предпрофессиональными программами) по шахматам и шашкам;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в МБУ ДО СШ «ДЗЮДО И САМБО» в период образовательной деятельности, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению учебных занятий, наблюдения за выполнением режима дня учащимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха учащихся различной степени активности. При составлении графика дежурств педагогических работников в

МБУ ДО СШ «ДЗЮДО И САМБО» в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы школы, режим рабочего времени каждого тренера-преподавателя в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по школе тренеры-преподаватели привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

2.2.8. Дни недели (периоды времени, в течение которых осуществляет свою деятельность), свободные для тренеров-преподавателей, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.2.9. Режим рабочего времени тренеров-преподавателей, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере, определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты на летней спортивно-оздоровительной площадке, усиленное участие в ремонте учебных кабинетов и здания школы, работа по замене отсутствующих тренеров-преподавателей, проведение индивидуальных занятий на дому с учащимися, организуемых в соответствии с медицинским заключением, проверке конкурсных и олимпиадных работ по решению задач, и другой педагогической работы, объем работы которой регулируется МБУ ДО СШ «ДЗЮДО И САМБО».

2.2.10. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся МБУ ДО СШ «ДЗЮДО И САМБО» и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.2.11. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией дополнительной образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке. В каникулярный период разрешается сокращение численности состава учебной группы до 50%.

2.2.12. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами МБУ ДО СШ «ДЗЮДО И САМБО» и графиками работ с указанием их характера.

2.2.13. Периоды отмены учебных занятий (образовательной деятельности) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников МБУ ДО СШ «ДЗЮДО И САМБО».

2.2.14. В периоды отмены учебных занятий в отдельных учебных группах, либо в целом по школе по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям тренеры-преподаватели привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе на основании приказа по МБУ ДО СШ «ДЗЮДО И САМБО». Тренеры-преподаватели имеют право перенести учебные занятия по согласованию с администрацией МБУ ДО СШ «ДЗЮДО И САМБО» для выполнения учебной программы в полном объеме.

2.2.15. Режим рабочего времени тренеров-преподавателей, привлекаемых в период, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, на срок не более одного месяца, в оздоровительные образовательные лагеря с дневным пребыванием детей, создаваемые в каникулярный период в той же местности на базе общеобразовательных учреждений, устанавливается с учетом выполняемой ими работы и определяется правилами внутреннего трудового распорядка МБУ ДО СШ «ДЗЮДО И САМБО», графиками работы, коллективным договором.

3. Определение учебной нагрузки тренерам-преподавателям

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МБУ ДО СШ «ДЗЮДО И САМБО». Учебная нагрузка тренера-преподавателя, оговариваемая в трудовом договоре, должна соответствовать требованиям трудового законодательства.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Преподавательская работа в том же учреждении для административных работников считается внутренним совмещением.

3.4. Учебная нагрузка тренеров-преподавателей, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях в пределах 1,0 ставки и передается на этот период для выполнения другими тренерами-преподавателями.

3.5. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В апреле-июне текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества расстановки кадров и обеспечения кадровой политики. При невыполнении по независящим от тренера-преподавателя

причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

